

## [ 最新調査結果 ]

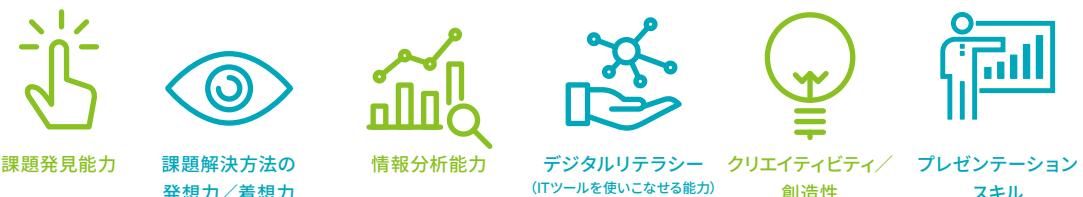
# 新卒採用で企業が重視する スキルについて

## — 未来を創る人材採用：創造的問題解決能力 —

(2018年6月実施)

アドビはこのたび日本の新卒採用の現場において学生の「創造的問題解決能力」がどの程度重視されているのか調査を行いました。その結果、「課題解決方法の発想力／着想力」が最も重視され、加えてとくに就職人気企業では、「クリエイティビティ」と「デジタルリテラシー」を重視している傾向が明らかになりました。

「創造的問題解決能力」\*  
を構成する6つのスキル



\*「創造的問題解決」とは、創造性に富んだ革新的な方法で問題や課題を取り組む手法を意味します。直面する問題や課題を別の角度から見直すことで、従来にはなかったような対応策や解決策を見つけ出し、実際の行動に移す一連のプロセスです。

## 調査概要

- 2018年6月実施、インターネットによるアンケート調査
- 日本に所在する企業の人事部所属、新卒採用業務担当者536人を対象に実施
- 東証一部上場企業人事担当194人、就職人気ランキングにランクインしたことがある企業137人を含む

★この資料では、「就職人気ランキングに登場している企業（以下、就職人気企業、n=137）」と「それ以外の企業（n=399）」を比較しています。

★調査について詳しくは <https://adobe.ly/2HC6mjn>

## 01

### 昨今のテクノロジーの進化や社会の変化に伴い、新卒採用の現場でも変化が実感されています

現在の日本の新卒採用は5年前と比べて変化したと思うか  
(変わったと思う割合)



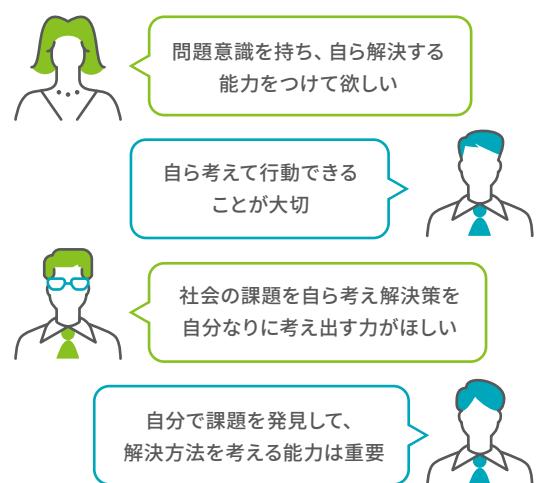
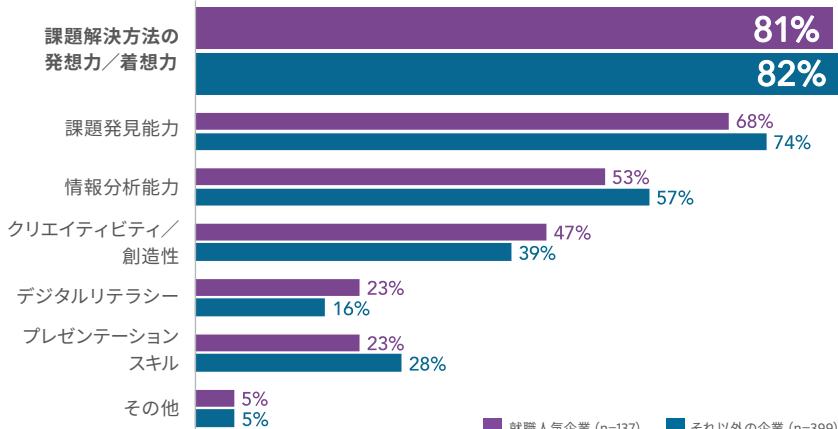
今後5年で日本の新卒採用は変化していくと思うか  
(変わったと思う割合)



## 02

### そのような変化の中で、企業が新卒採用の際に最も重視するスキルは「課題解決方法の発想力／着想力」

#### 新卒採用で重視するスキルTop3 (上位3つを選択)



## 新卒採用で企業が重視するスキルについて – 未来を創る人材採用:創造的問題解決能力 –

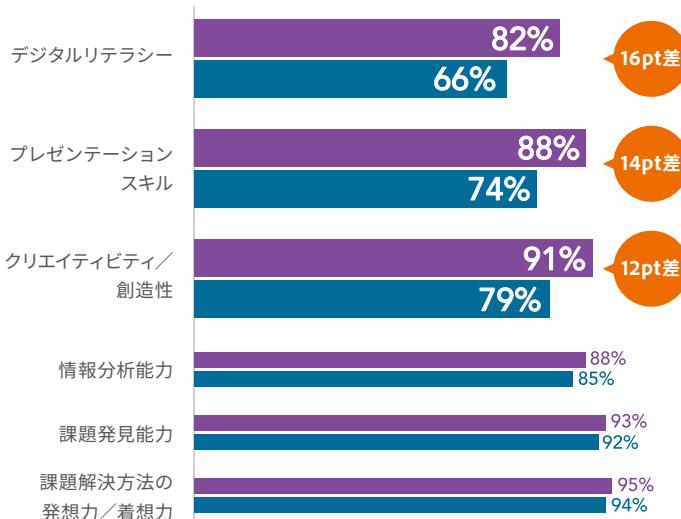
03

就職人気企業では他と比べて「創造性」「デジタルリテラシー」「プレゼンテーションスキル」を重視する傾向が顕著です

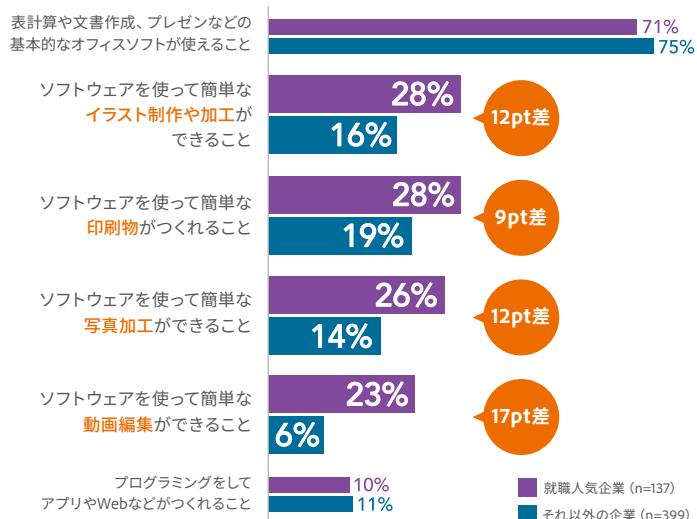
04

デジタルリテラシーとして、基本ソフトの習熟は当然必要である上で、就職人気企業では動画編集や写真加工などのスキルも必要とされています

## 新卒採用で重視するスキル（「非常に重視する」「重視する」「やや重視する」）



## 会社で必要とされるデジタルリテラシー

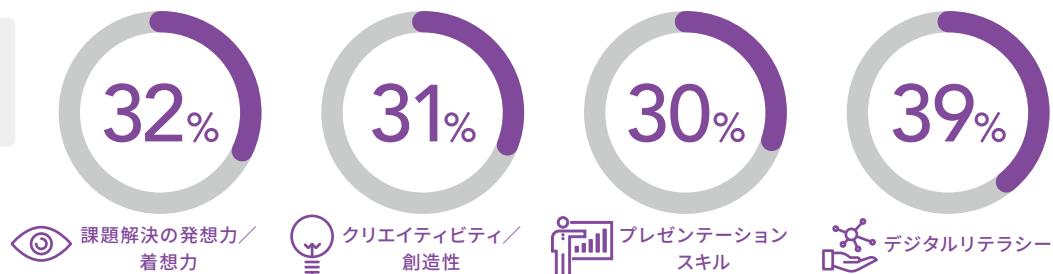


05

一方、現状では就職人気企業が期待するレベルと新卒学生の実際のスキルには差があります

企業が期待するレベルを  
学生が満たしていると思う割合  
(「充分に満たしている」「満たしている」)

ベース: 就職人気企業 (n=137)



06

就職人気企業では、業務やカルチャーにおいて創造性が重視されていることから、学校での「創造的問題解決能力」を育む教育は、今後ますます重要なものと予想されます

自社の主力業務や社風において、  
創造的/クリエイティブであることは重視されているか  
(「非常に重視する」「重視する」「やや重視する」)

就職人気企業  
(n=137)それ以外の企業  
(n=399)

検索すれば答えがすぐ出る世代なのでプロセス部分を考える力が弱いと思います。  
自分の頭で仮説を立てて何故こうなったのか答えを導き出す力を身につけて欲しい

教わったことだけではなく、物事に対して自分はどのように考えるか、またどう行動すべきかを考える習慣を身につけて欲しい

問題が起きた時に自動的に考え解決する力。周りを巻き込み、企画など準備を通して成功への道筋を考える経験があるとよい

